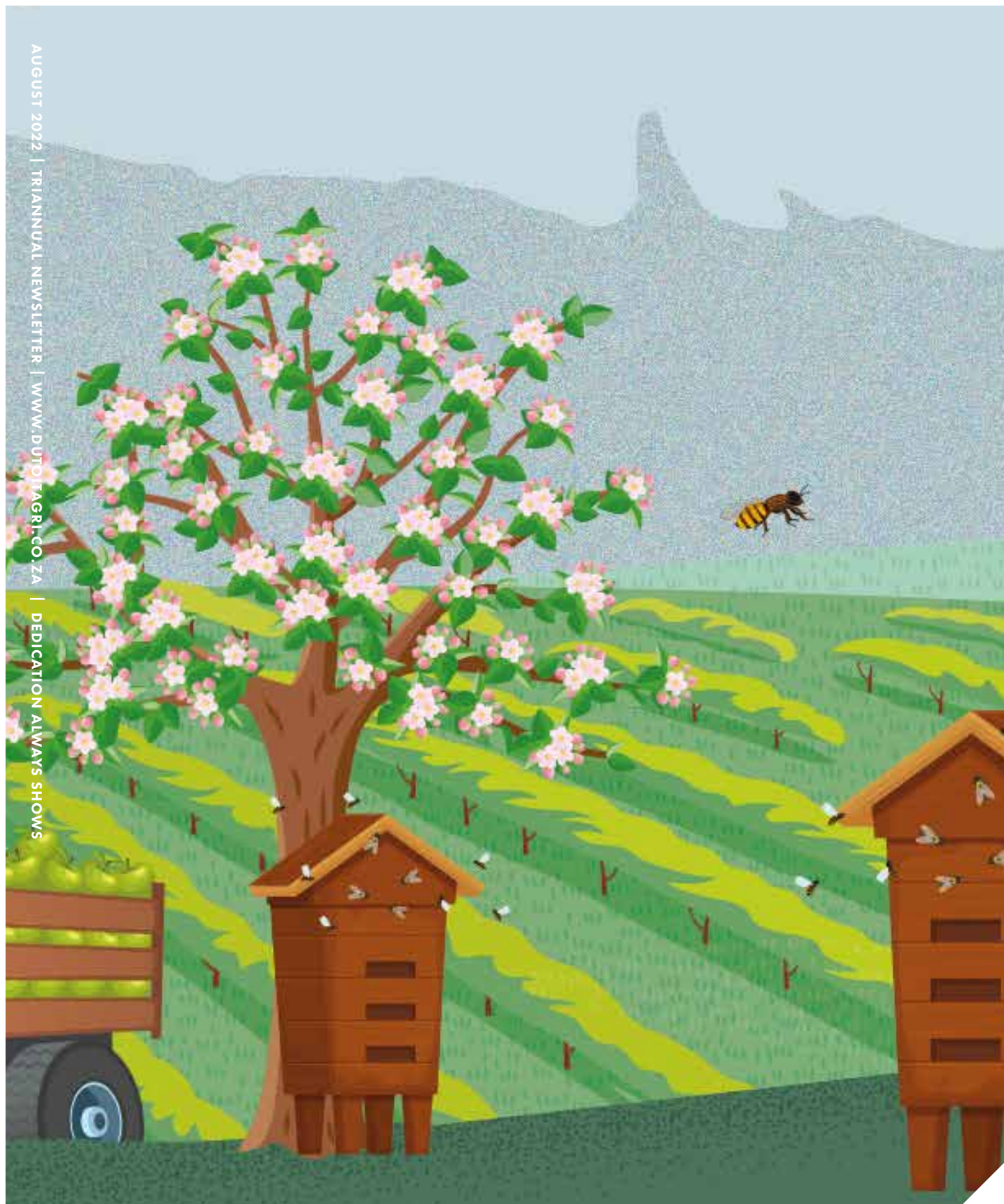




45
RANDOM **hnuus**


DUTOIT

DEDICATION ALWAYS SHOWS

MISSIE

Ons produseer, verpak, bemark en versprei kwaliteit landbouprodukte op 'n geïntegreerde, volhoubare, winsgewende, wetenskaplike en markgedrewe grondslag tot bevrediging van ons kliënte en ander belanghebbendes.

VISIE

Dié voorkeurverskaffer van spesialis varsprodukte in Suid-Afrika

KERNWAARDES

Betroubaarheid | Lojaliteit | Oordelikheid | Menswaardigheid



IN HIERDIE UITGAWE

01 FOKUS

Pieter Du Toit Sr - Besturende Direkteur: Dutoit Groep

Willem Coetzee - Hoofuitvoerende Beampte: Dutoit Agri

03 DIE KOLLIG

Daléne Conradie & Vrouemaand

07 DIE ARGIEF

Heraldic Tobacco Cards

08 AFDELINGNUUS

Nooitgedacht

Kromfontein

Paardekloof

Skaapkraal

Crispy

Oos-Kaap

Dutoit Groep

Tegnies

Bemarking

IT Department

Dutoit Vrugte

Aanstellings & Oorplasinge

09 ONS GEMEENSKAP

Mandela Dag

Kliniekdienste: Oos-Kaap

Gesondheidswerkers HIV-kursus

Sokker Toerusting Donasie



PIETER
DU TOIT

Ek hoop almal sien uit na die 1ste September. Dit is gewoonlik die einde van 'n koue, nat winter. Die lente bring nuwe hoop en energie. Oral sien ons die boodskap in die natuur.

Dit is ook die einde van ons finansiële jaar in die Dutoit Groep. En watter moeilike jaar was dit nie! Ons het met vol verwagting ingegaan met pragtige ooste en goeie markvooruitsigte. Toe tref die perfekte storm ons met die Russiese oorlog, energiepryse, kostestygings, toenemende inflasie en die logistieke ontwigting raak net erger. Oral praat mense van die gordel stywer intrek en jou sente drie keer omdraai. Mens moet kophou in sulke omstandighede. Jou planne moenie opraak nie. Dit is die tyd wanneer jy jouself moet onderskei met blink idees en goeie dissipline. Alles begin by 'n besef dat dit 'n fase is waardeur ons gaan. Die enigste manier vir oorlewing is 'n positiewe ingesteldheid. Dit is ons uitgangspunt met die 2023-begrotingsproses. Ons het 'n goeie plan wat my opgewonde maak.

Kersies vorm een van die belangrike boustene van ons toekoms. Ons is besig om 'n baie groot vertakking in die Dutoit Groep te bou asook 'n leidende rol te speel in Suid Afrika. Daar is reeds 350ha gevestig wat waarskynlik 'n produksie van meer as 2,000 ton gaan lewer in die seisoen wat in Oktober begin. Dit groei na 6,000 ton binne 3 jaar!

Dit is waarom ons besig is om 'n splinternuwe wêreldklas kersiepakhuis te bou wat teen einde September 2022 gereed sal wees. Ons gaan die hele plukproses en hantering opskerp om seker te maak dat elke beskikbare kersie die beste kans gegee word om 'n baie bevredigende eet-ervaring by ons kliënt te verseker. Die Cherry Time-handelsmerk gaan baie mense in die komende seisoen opgewonde maak!

Buiten die kersieprojek het ons ook 'n hele aantal nuwe planne om beter kwaliteit by die pakhuse te lewer. Marginale boorde is verwyder. Die hoë kostestruktuur dwing ons om slegs die beste produkte by die pakhuse te lewer. CFP is die afgelope seisoen toegegooi onder vrugte wat baie ontwigting veroorsaak het. Hier is planne in plek om gladde lewering en verwerking in 2023 te verseker. Buiten ons begroting, is die aspek wat my die meeste opgewonde maak oor die nuwe jaar wat voorlê, ons ervare en toegewyde span mense wat by die Dutoit Groep werk. Ek besef net elke keer wanneer ons as span saam is, hoeveel energie en inspirasie mens kry om saam met passievolle mense te werk.

Dit is 'n baie groot voorreg om 'n familiebesigheid te bedryf waar die waardes, wat oor baie jare gevestig het en aanleiding gegee het tot 'n sterk gevestigde besigheid, hierdie stormagtige tye kan ingaan. Ons was al deur sulke storms en het net elke keer sterker anderkant uitgekóm. Kom ons wys karakter in die nuwe jaar deur as 'n hegte span die wa deur die drif te trek!



WILLEM COETZEE

Die afgelope seisoen sal seker lank onthou word en sommige verwys reeds daarna as die perfekte storm in die vrugtebedryf. Dis egter in tye soos hierdie dat ons as Dutoit-familie mekaar en die roeispane van ons boot stywer vasvat, op koers bly en met mening steeds stukkie vir stukkie vorentoe beur. Dit is ook in tye soos hierdie dat die Engelse spreekwoord: "The only constant is change itself!" tot sy ware betekenis kom.

Rondom ons begin die natuur nou wakker word en sy vere reg skud vir 'n nuwe seisoen, een met nuwe uitdagings, maar ook een met nuwe beloftes en geleenthede; die silwer randjie waaraan ons altyd moet bly vashou. Ons beleef tot hede 'n besonderse droë winter, maar met heelwat meer goeie koue eenhede aan die winter se begin. Die oordrag-waterstrategie wat ons volg, sorg tans vir genoeg water vir die vrugteseisoen, maar is nog nie voldoende om 'n vol groente-aanplanting te realiseer nie. Ons bly egter glo dat die reën op die regte tyd sal kom en daarom begroot en beplan ons steeds vir 'n normale jaar vir uie, aartappels en patats. Ons uie-aanplantings in die Swartland is reeds afgehandel en die Koue Bokkeveld plase het ook afgeskop. Groentelyne is tans onder groot kostedruk nadat inflasie op bemesting en ander items die hoogte ingeskiet het. Sommige produkte is tot 85% duurder as 12 maande terug!

Die vrugteseisoen skop soos gewoonlik af met bessies en kersies en daarna nektariens. Groot opgewondenheid heers onder die operasionele span by Dutoit Vrugte. Die Pakhuis 1-gebou is vernuwe en gaan die nuwe Unitec kersiepaklyn huisves. Die masjien is reeds afgelaai en word steeds aanmeakaargesit en getoets vir ons 2022-oes. Baie moeite word hier gedoen om te verseker dat ons kwaliteit en houvermoë op sy beste op ons kliënte se rakke land. Op die plase word ons snoeiroses teen einde Augustus afgehandel.

Die tegniese manne se statistieke wys dat die seisoen tans sowat 8 dae vroeër as laasjaar is en ons bome word reeds met rusbreekspuite wakker gemaak. *Ons skop ook die nuwe seisoen saam met 'n klompie nuwe kollegas en verwelkom hulle graag in ons span* (sien ook bladsy 28). *Ons sien uit na jul nuwe seisoen by Dutoit.*

Buitekant ons industrie en land gaan dit swaar. Amerika is baie naby aan 'n resessie en Europa is nie ver agter nie. Ander bedrywe kry swaar en "onsekerheid" is 'n woord wat al meer in gesprekke gebruik word. Ons moet fokus op dit waarvan ons seker is, met ander woord dit wat in ons beheer is, en ons moet dit 100% reg uitvoer. Ons moet ook die belt stywer trek en mekaar ondersteun sodat ons saam, beter aan die anderkant sal uitkom. Ekself gaan hierdie nuwe seisoen binne met dankbaarheid, geloof en vasbyt. Dankbaarheid vir mense wat toegewyd bly om vorentoe te roei, geloof en hoop in ons Hemelse Vader en vasbyt omdat ek weet ons gaan soveel meer leer en groei in hierdie Nuwe Seisoen.



**DALÉNE
CONRADIE**

Die geskiedenis van Nasionale Vrouedag gaan terug na 'n optog van vroue op 9 Augustus 1956 waar 20 000 vroue, van alle rasse, na die Uniegeboue in Pretoria gestap het om protes teen die 'paswette' aan te teken. Die 'pas' was 'n identifikasie dokument wat nie-blanke Suid-Afrikaners se vryheid van beweging in tradisioneel blanke areas ingeperk het. Die vroue het 'n petisie aan eerste minister J.G. Strijdom se kantoor oorhandig met meer as 100 000 handtekeninge. Die gedeelte van ons geskiedenis bewys weereens die waagmoed en dapperheid van vroue in ons land.

Die doel van Vrouedag is om aandag te skenk aan die sosiale, politieke, ekonomiese en kulturele kwessies wat vroue in die gesig staar. Vroue beskik oor onbeperkte potensiaal en bevorderingsmoontlikhede op alle terreine. Die dag word ook gebruik om vroue wat betekenisvolle bydraes tot die bevordering van hul geslag gemaak het, te erken en is terselfdertyd 'n geleentheid om opnuut te besin oor die regte van vroue.

Vroue vertolk vandag verskeie rolle en alhoewel sy die etiket van ma, dogter, vrou, kind, vriendin of enige ander beskrywing dra, bly sy vrou. 'n Rol wat ons met liefde vertolk. Dit is 'n besonderse voorreg om ook 'n platform te hê waar ons 'n inspirerende vrou in ons onmiddellike omgewing kan vier.

Dalene Conradie, hoofbestuurder van Dutoit se Menslike Hulpbronne, is voorwaar 'n vrou wat 'n kardinale rol speel, nie net in haar eie huis, omgewing en kerk nie, maar op 'n daaglikse basis by Dutoit. Vanaf 16 Maart 1984 het sy al behoorlik diep in die harte van Dutoit personeel gekruip met haar sprankelende persoonlikheid. As personeel, is ons besonder dankbaar vir haar ondersteuning en sien haar omgeehart daaglik raak.

Dankie, Dalene, vir die geleentheid wat ons almal al gehad het om deel van jou hart en menswees te leer ken. Ons besef dat jou werk by Dutoit besonders is en dat ons elkeen hier is omdat ons op 'n ander manier vir jou ook inspirerend is. Baie van ons sukkel met vergelyking...Hoe moet 'n vrou haarself handhaaf? As die enigste vrou hoofbestuurder van Dutoit, daag jy die tema van vrouwees uit en herbou jy die vooropgestelde idees van 'n vrou in die landboubedryf. Ons kan sterk wees, maar ook sensitief. Ons kan ons grootste drome aanpak en 'n sukses daarvan maak. Ons kan trots wees op mekaar. Jy motiveer ons om verskilmakers te wees, ten spyte van moeilike omstandighede wat soms opduik. Jy kry dit reg om goedvoel-emosies wakker te maak in 'n strategiese, korporatiewe omgewing. Dankie dat ons daaglik by jou as vrou kan leer.

RUNEI KOTZE

GYS DU TOIT SR: In haar loopbaan was daar opwindende tye, maar ook baie moeilike tye. Ek dink aan die onrus van 2012 toe daar verskeie stakings uit uitdagings was, waar sy deurentyd op diens en beskikbaar was om die situasie te help hanteer ten einde 'n positiewe uitkoms te kry. Sy het ook die personeel bygestaan om 'n positiewe ingesteldheid te help behou.

WILLEM COETZEE: Daléne is 'n ma vir meer as net haar eie drie kinders. Afgesien van soveel ander kinders wat sy informeel aangeneem het en met wie se wel en wee sy daaglik meeleeft, sy sal ook onthou word vir haar ma-wees vir so baie van die jonger en ander Dutoits! Sy is ook sommer "Ouma Ceres" vir talle personeel se kinders.

As 'n mens haar naam hoor, sien ek al die energie en die wawiel wat sy in die gang af maak; oppad om nog 'n taak met passie aan te pak terwyl daar reeds sewe ander op haar lessenaar wag. Daléne gee nie op nie, sy inspireer, het altyd tyd, en weet waar haar krag vandaan kom. Dit kry sy slegs reg deur dikwels die spreekwoordelike middernagtelike kersie te laat brand sodat sy alles op tyd afgehandel kan hê. Met 'n gelukkige huwelikslewe, drie kinders, kleinkinders en 'n baie suksesvolle loopbaan sê ons 'n slag dankie dat jy al so lank by Dutoit 'n verskil maak. Ons put daaglik inspirasie uit jou passie, jou humor wat uitslaan wanneer die stres op sy ergste is en die manier waarop jy mense laat goed voel oor hulleself met jou eie waardering. Jy is een van baie Dutoit vrouens wat elke dag ons manne herinner aan ons waardes en die uitleef daarvan.

Baie dankie ook aan al die vrouens in ons besigheid. Julle maak dinge werk en sonder julle sou ons by Dutoit nie naastenby wees waar ons vandag staan nie. Ons salueer en waardeer julle elkeen; opreg!

GELUKKIGE VROUEMAAND!



Often, women are so busy filling everyone else's cup, they forget to fill their own. This Women's month, Dutoit is here to remind you that you are infinitely precious, resourceful, and deserving of self-love! On Women's Day, each exceptional lady at Dutoit received a Sheabutter soap bar with a scrubbie to highlight the mindful practice of prioritising your own health – physically and mentally. These items were hand-made, by various woman from our community. A big thank you to Adri Bassi, Ronel Kirsten, Petro Conradie and the ladies from Gydosig, Moredou, Maudie Kriel, NGK Prince Alfred Hamlet.

WHEN WOMEN SUPPORT EACH OTHER, GREAT THINGS HAPPEN.

Dutoit also collaborated with Elana Afrika. If you missed it, here is a message especially for YOU:

<https://youtu.be/aYqNTs0FSbo>

"Hello everyone. My name is Elana Afrika, and I am a South African TV and radio personality and mompreneur. I am excited to celebrate this Women's Month with you. I want to say a special thank you to all the wonderful and dedicated women working at Dutoit Agri.

I am honoured to be a part of the Dutoit family. On this day, I'd like to share a meaningful message with you about the importance of self-love and self-care.

As woman, I think we often prioritise others before we take care of ourselves. We struggle to make time for self-love and self-care because we're caretakers and changemakers that put the needs of our work, family, friends and community above our own.

Self-care means taking care of yourself physically and mentally, while self-love means showing kindness to yourself. When we practice taking care of our own needs, we can be more present for those around us. There's a lot to be said for the saying 'you can't drink from an empty cup'. You need to fill your own cup before you can be there for your loved ones. It's critical that you're kind to yourself. Take up space. Give yourself me-time. Do the things you love.

This Women's Month, we want to recognise each of you. We value your dedication – none of the work we do would be possible without you. Your tireless contribution helps us create the best possible produce, while caring for the people in our communities.

We are grateful to every Dutoit employee that is passionately involved in a 365-day production process to get our delicious and beautiful produce out there that feed people all over the world. Each of you underpin the core of the business and we want to continue to stand together, grow together and work together to ensure a successful harvest.

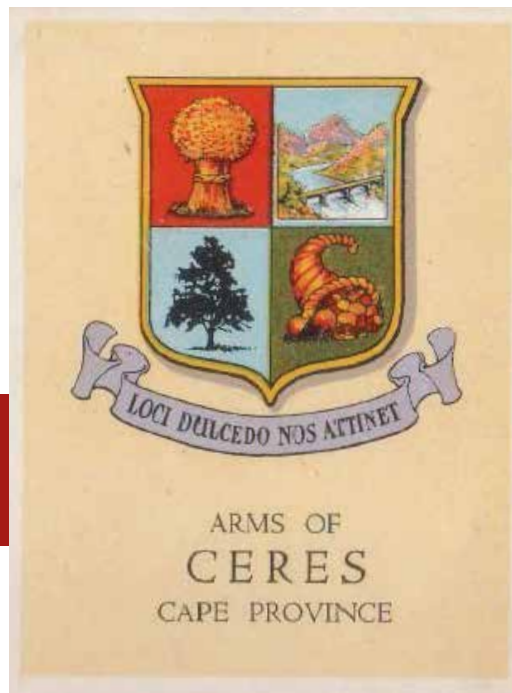
Dutoit values you immensely. We want you to value yourself by taking regular time to do the things that fill your cup – whatever these may be.

We wish you all a happy Women's Month. Remember how powerful, resilient and capable you are. Women are changemakers and society-shapers. We move mountains. We are custodians of the future. Together, we are changing the world, one apple at a time."





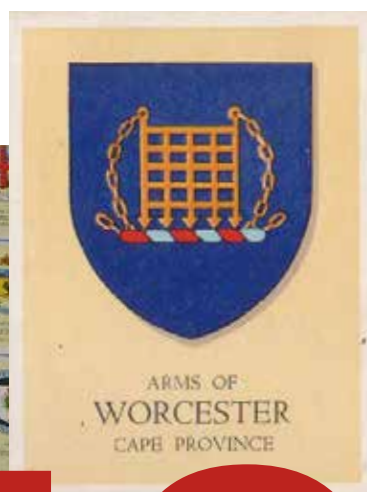
GYS DUTOIT



LOCI DULCEDO NOS ATTINET: "DIE SKOONHEID VAN DIE PLEK BEKOOR ONS"

- Koring - was toe oorheersend en is steeds prominent.
- Witbrug - vervang, maar berge ensovoorts bestaan nog.
- Boom - onseker watter boom, maar beide vrugte en akkerbome nog prominent.
- Horn of Plenty - steeds van toepassing met verskeidenheid, oorgedra na Charlie Hofmeyr, wat dit steeds gebruik as wapen, die enigste gedeelte wat nog in gebruik is.

Ceres se wapen was deel van die "Heraldic tobacco cards" reeks wat gedruk was op sigarettboksies tot gedurende die 1940's deur tabak maatskappye.



1930

AFDELINGNUUS

NOOITGEDACHT

'N SPLINTERNUWE OESERVARING.

Dit was 'n voorreg om aan die vooraand van die afgelope oesseisoen by 'n baie bekwame Nooitgedacht-span aan te sluit.

Die positiwiteit van elke persoon was van dag een af aansteeklik en die oesseisoen het vir ons lekker gevloei ten spyte van vele uitdagings. Uitdagings is mos maar hoe ons onself meet wanneer ons teruggink en nabetracting van die afgelope seisoen doen. Om daarna terug te dink oor hoe ons dit hanteer het, nuwe planne in plek gestel het, aan te pas en beter voor te berei vir die volgende een, is eintlik stil-stil iets waaroor ons in ons bedryf lewe.

Dit voel vir my ons kan geweldig trots wees op ons DUTOIT kultuur wat deur al die jare gekweek word. Die kultuur behels nie net goeie stelsels en praktyke nie, maar ook 'n manier van dinge doen oral waar jy in die maatskappy kom. Dit is opmerklik hoe spanspelers oral voorkom en dat spanwerk die boot die vinnigste laat roei daar waar dinge gebeur.

Die kersie-oes op Nooitgedacht het middel November afgeskop en was teen die eerste week Januarie afgehandel. Dit was omtrent 'n belewenis. Ek het gou gesien as 1 Desember kom, moet man en muis kersies oes anders gaan daar 'n groot fout kom.

Dit beteken dat die kernvrugte se chemiese uitdun haarfyn beplan moet word sodat die regstellings of hand uitdun-aksie geminimaliseer is om teen kersietyd tydig, voor die kersieoes begin, afgehandel te wees.

Die finale "groom"-aksies op die kernvrugte in Januarie het aangesluit by ons laaste stap van 'n kwaliteit aanboom uitpakstrategie met minimale klas 3 tydens oes.

Ek het ook gou opgemerk dat daar waar Steenvrugte saam met Kernvrugte op 'n Landgoed geboer word, 'n mens 'n kopskuif moet maak en die twee heeltemal op hul eie meriete as aparte entiteite hanteer. Daar is wel sekere oorvleueling met praktyke gedurende die seisoen, maar met Prof Daantjie se gewilde gesegde van: "Alles op die regte tyd, die eerste keer reg doen" maak dat praktyke soms gelyk na beide Kern- en Steenvrugte se kant toe kliphard skree en diensooreenkomstig gelyke aandag verg.

Met ons bedryf wat deurlopend verander en doelpale wat konstant van posisie verander, is dit krities om seker te maak dat almal wat deel vorm van ons span, bemagtig word in hulle eie posisie deur goeie blootstelling, geleenthede en persoonlike groei. Hierdie benadering sorg dat ons gereed en aanpasbaar is. Daar is ook baie rowwe diamante in ons midde wat elke seisoen na vore kom en baie gou deel vorm van en groot verskille maak in ons span.

Ek wil net dankie sê vir die hele Nooitgedacht-span wat ons met ope arms verwelkom het en my onmiddellik welkom laat voel het.

Ons as Nooitgedacht-span is opgewonde oor die nuwe seisoen wat afgeskop het en sien nie net uit om deel daarvan te wees nie, maar ook na watter mate ons waarde in die groter span kan toevoeg.

JOHAN VISSER



WITZENBERG PRESTIGE LANDBOUTOEKENNINGS

Nooitgedacht het uitstekend gevaar by die Prestige Landboutoeennings wat op 28 Julie by Kaleo plaasgevind het. Die kandidate wat ons ingeskryf het, het ons naam hoog gehou en trots gemaak.

Om genomineer te wees en te kompeteer in die streek is reeds 'n baie groot prestasie en wys net dat ons mense uitstaan.

Ons het algeheel tweede meeste plekke in die kategorieë gewen en die onderstaande werkers het die top 3 in die volgende afdelings behaal:

- **Gerald Fritz** het 3de plek behaal in die Jnr. Bestuur afdeling.
- **Bernadette Hanse** het 3de plek behaal in die Sosiale Ontwikkeling: Gemeenskap afdeling.
- **Marshall Farmer** het 3de plek behaal in die Vurkhyserdrywe afdeling.
- **Adrieëta Ambraal** het 2de plek gekry in die Sosiale Ontwikkeling: Bewaarskool afdeling.

Ons as Nooitgedacht is baie trots op julle!



GESINSGEWELD

Nooitgedacht se twee gezondheidswerkers (Adrieëta Ambraal en Barbi Siboto) het in vrouemaand die tema van gesinsgeweld aangespreek deur op 12 Augustus 'n praatjie met die vroue te hou.

Hulle het gefokus op die verskillende tipes mishandeling waaraan vroue blootgestel kan word om sodoende 'n groter bewussyn te skep.

Fisies – ly onder gesinsgeweld.

Emosioneel – 'n vrou word wysgemaak dat sy niks werd is nie of gereeld verneder totdat sy aan minderwaardigheidskompleks begin ly.

Seksueel – wanneer 'n vrou met geweld gedwing word om seks met haar lewensmaat te hê of dit sonder haar toestemming op haar afgedwing word.

Finansieel – wanneer middele om vir haarself en die gesin te sorg, van haar weerhou word.

Daar is ook gekyk na hulpbronne, byvoorbeeld om 'n beskermingsbevel te kry of 'n klagte by die polisie in te dien.



KROMFONTEIN

MY EERSTE JAAR OP KROMFONTEIN

Soos meeste van ons, is ek ook deesdae baie bewus van hoe vinnig tyd verbygaan. Ek kan nie glo dat ek al 'n jaar op Kromfontein is nie. In hierdie jaar het daar verskriklik baie dinge gebeur. Daar het ook baie dinge vir my verander, maar ook vir 'n hele klompie mense wat die lewensreis met my deel.

Ek het geleer dat met verandering, daar 'n klompie goed gebeur. Daar is verliese, twyfel, ongemak, ontdekking, begrip en uiteindelik integrasie, om die situasie jou eie te maak. Almal gaan maar deur hierdie emosies en elkeen van ons se vermoë en die tyd wat dit neem om deur hierdie emosies te werk, verskil van mekaar. My grootste verlies was om ons lewe op Nooitgedacht af te sluit, dié plek en sy mense waarvoor ek so lief is, moes ons na 21 jaar goet.

Het ek in hierdie jaar getwyfel of ons die regte ding doen? Ek kan met groot genade en opreg sê nie een keer nie. Was daar ongemak? Ja, natuurlik was en is daar soms ongemak. Ongemak is egter volgens my goed vir 'n mens. Dit bou 'n mens se karakter, maar gelukkig was hierdie emosies vinnig verwerk en kon ons begin met die ontdekking. Wat 'n ongelooflike reis. Daar is soveel nuwes om te ontdek. Baie nuwe mense, 'n baie groter landgoed, 'n nuwe omgewing, nuwe kultuur, nuwe gemeenskap, en vir my ook die nuwe van groente-verbouing. Die ontdekking sal seker nog lank voortgaan.

Wat 'n groot voorreg het ek om terug te kon kom na my geboorteplek. Kromfontein is 'n pragtige en baie goed ontwikkelde landgoed. Ek is al te bewus van die Dutoit-familie en hulle mense se invloed oor geslagte heen. Diep spore is hier getrap en dan besef mens dat ons hierdie spore vol moet staan, maar ook die verantwoordelikheid het om dit verder te neem. Dit is Kromfontein se mense wat vir my uitstaan. Mense in wie, oor baie jare investeer is, baie goed opgelei is, wat leef in die landgoed se kultuur en volgens sy waardes. Wat 'n groot voorreg dat hierdie mense my aanvaar en toelaat om saam met hulle die reis aan te pak. Nou lê die taak van begrip en integrasie vir ons voor. Begrip vir ons verskille, maar ook dankbaarheid vir ons eenderse visie en kernwaardes, want ons is almal Dutoit-mense.

Ek is baie dankbaar en bevoorreg om op Kromfontein te mag werk. Ek is baie bewus van die groot verantwoordelikheid wat hiermee saamgaan, en is daarom dankbaar vir die besondere bestuursplan waarby ek kan inskakel. Hierdie is 'n gedugte en bekwame span mense. Manne en vroue wat saam kan werk, saam kan speel en saam kan huil.

Dankie Kromfontein en sy mense, dat ons as gesin ook hier 'n tuiste kan vind. 'n Plek waar ek my passie vir landbou en ons liefde vir die natuur kan uiteleef, waar ons die drome en ideale van so baie mense kan deel. Mag ons mekaar bou en sterker maak sodat ons Kromfontein en sy span mense beter sal agterlaat as wat ons reeds ontvang het.

ARNO MARAIS



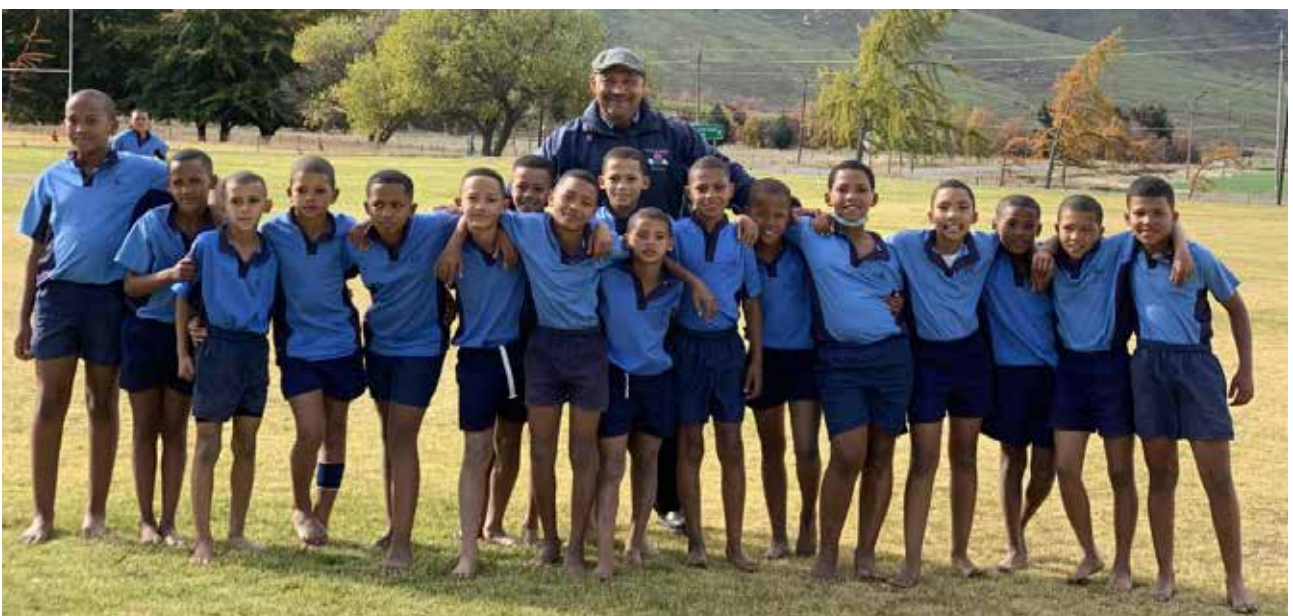
DWELMISBRUIK - SAPS & BADISA

As deel van Babbel en Krabbel se veldtog teen die misbruik van dwelms het hulle die Polisie genader om, in samewerking met Badisa, Kromfontein Nasorgsentrum op die 3 Junie te besoek.

Die doel van die veldtog is om die gemeenskap, veral die jeug, in te lig oor die risiko's en gevolge van dwelmmisbruik. Mev. Julene Burger (BADISA) het op haar beurt gewys hoe dwelms die liggaam stelselmatig kan vernietig, veral die longe, brein en tande. Sy het ook beklemtoon dat dwelms sekere nagevolge het op die mens se koördinasie byvoorbeeld sig, gehoor en denkwysse.

Sersant Adriaan Fisher (SAPS) het aan die leerders verduidelik dat jy nie baie dwelms hoef te gebruik om verslaaf te word nie. Indien jy dit net een keer gebruik, kan jy ook verslaaf raak. Hy het ook genoem dat dwelms gepaard gaan met misdaad en dat jy maklik in die tronk kan opeindig. Hy het 'n beroep op die leerders gedoen om weg te bly van dwelms om sodoende 'n gesonde leefwyse te bewerkstellig.

Die kinders het baie by die sessie geleer en het later meer deelnemend tydens gesprekke geword. Baie dankie aan Sersant Fisher en Julene dat julle 'n tydjie in jul besige skedule kon afknyp om met ons kinders te kon gesels.



KROMLIN RUGBY

Kromlin se o/11 rugby span word afgerig deur die hoof, mnr. Johan Pieters. Hier het hulle vir Laerskool Koue Bokkeveld 35 – 5 gewen tydens die 1ste wedstryd van die Koue Bokkevelsone sport.

PAARDEKLOOF



VROEGESONDHEID IS PRIORITEIT (MEDIA24: VERONICA FOURIE)

Ek hoor die storie van 'n jong vrou wat vir die eerste keer moes gaan vir 'n ginekologiese ondersoek. Sy was so skaam dat sy haar sonbril gedurende die ondersoek opgehou het. Om 'n ginekoloog of huisdokter te besoek vir 'n papsmeer of borsondersoek, is vir die meeste vroue nie aangenaam nie, baie voel bang, skaam, gespanne, onseker en selfs uitgelewer.

En tog is dit een van die belangrikste afsprake wat 'n vrou kan maak! Nie net wanneer probleme is nie, maar om dit te voorkom of betyds vas te vat. Vroue is wonderlik geskape met die besondere vermoë om geboorte te kan skenk. Soms kom daar fout en dan is kundige hulp noodsaaklik.

Hormone is nou eenmaal die aspek wat gereeld vroue se lewens bemoei-lik. As dit nie ongereelde menstruasie en knoppe is nie, is dit warm gloede, massa toename of buierigheid. Vir alles is daar hulp as dit betyds behandel word. Elke vrou wat al vir 'n mammogram gegaan het, weet hoe ongemaklik dit is. Tog meen talle medici dat vroue in meer as negentig persent van die tyd self knoppe in hulle borste opspoor.

Nou, tydens Augustus, bied die apteek-kettinggroep Dischem, 'n spesiale diens aan as deel van 'n veldtog om vrouegesondheid te bevorder. Hier doen professionele verpleegkundiges 'n papsmeer en borsondersoek.

Almal het nie altyd die geleentheid om 'n Dischem te besoek nie, maar Paardekloof se kliniek het 'n papsmeer veltog geloods in samewerking met die PAH kliniek. Baie dankie Sophie de Bruin en Suster Brumilda vir die inisiatief van hierdie projek gedurende vrouemaand.

Ons moedig vroue aan om 'n afspraak vir die ondersoeke te maak.

SKAAPKRAAL



ELSENBURG BESOEK

Die Elsenburg Landbou Kollege se studente het onderleiding van hul Agromie dosent, Abongile Feni, Skaapkraal besoek. Die studente is ingelig oor produkte en die produksiepraktyke op Skaapkraal. Hulle het die praatjie baie insiggewend, nuttig en leersaam gevind. Volgens Abongile was die besoek een van die jaar se hoogtepunte. Weens die reën kon hul nie die vee-plantproses op die land besoek nie, 'n groot teleurstelling en iets waarna hulle uitgesien het. Vanaf Skaapkraal is hulle na Dutoit Groente vir 'n pakhuis besoek.

CRISPY



WITZENBERG PALS

Jacques Visser and Thobela Guqaza attended the annual Witzenberg PALS members' meeting which took place on Thursday, 25 August in the Ceres Valley Church Hall. Dr Imtiaz Sooliman of the organisation, Gift of the Givers was the speaker.

The Gift of the Givers Foundation is the largest disaster response, non-governmental organisation of African origin on the African continent.

It works to unite people, with a common vision, to make a real and telling difference by serving mankind for the 'Greater Good'.

Assistance is provided unconditionally; assisting the needy,

irrespective of human or animal, race, religion, colour, class, political affiliation or geographic location. Since its inception in 1992, the organisation has been responsible for the delivery of life-saving goods and on-the-ground support for innumerable people, collectively valued at some R3.2 billion, in more than 43 countries across the globe, including South Africa. Gift of the Givers restores the hope and dignity of the most vulnerable in their time of need, rebuilding prosperous communities and empowering leaders of tomorrow.



WITZENBERG PRESTIGE LANDBOUTOEKENNINGS - KOUEBOKKEVELD OPLEIDINGSENTRUM

Op 28 Julie 2022 te Kaleo, was dit werklik 'n aand van prestisie! Natuurlik was dit ook 'n groot eer vir ons, om saam met ons produsente en die groter landbou sektor erkenning te gee aan elke landbouwerker wat bydra tot voedselsekuriteit. Dit was merkwaardig om elke deelnemer se trots op hul plaas te aanskou en dit was so mooi om die klomp glimlagte weer te sien, veral omdat maskers nie meer verpligtend is nie.

Hartlik geluk aan Thobela Guqaza, die Middelbestuur Afdeling wenner.

OOS-KAAP

JOUBERTINA PAKSTOOR KRY 'N NUWE INVOERSISTEEM

Die ou invoerlyn was al meer as 30jaar oud en het letterlik uitmekaar begin val. In 2016 het ons 'n nuwe pakmasjien van Greefa installeer, maar nog met die ou invoersisteem aangegaan. Die idee met 'n nuwe invoersisteem was gedoen met twee doelwitte:

- Eerstens om die deursette in die pakhuis te verhoog.
- Die tweede rede was as gevolg van die ouderdom van die oorspronlike invoer en sorteertafels.

Op 19 Oktober 2021 het ons die ou flumes leeg gemaak vir die laaste keer en die sorteertafels vir oulaas afgeskakel. Wat op ons gewag het, was 'n groot en opwindende veranderinge. Behalwe vir die insit van 'n nuwe invoersisteem, is die 6 baan Greefa verleng met 2.5m, die kamerakas en oordrag module geskuif en ekstra uitlate saam met nuwe paktafels geïnstalleer.

Die groot dreineringslote onder die ou invoer is opgevolg en gepleister voor die nuwe sisteem installeer kon word. Die hele projek moes binne 5 weke afgehandel word en almal het skouer aan die wiel gesit om ons afhandelingsdatums te haal. Die pakhuis moes immers weer 2 Januarie 2022 operasioneel wees. Greefa se tegnikus het hulle vir omtrent 6 weke by ons kom tuismaak tot alles afgehandel was. Logistieke uitdagings met die verskeping van die toerusting het sy eie uitdagings gehad en van die toerusting was laat. Buite die stoor was daar ook omtrent gebou en gebreek. Die area voor die RA-kamer is vir ekstra spasie toegehou.



Alles is op tyd afgehandel en ons kon begin met pak, maar met die nuwe tegnologie, moes eers opleiding gegee word. In week 7 het nagskof ook bygekom en kon ons die nuwe masjiene meer ten volle benut. Op beide skofte kon ons die entoesiasme en opgewondenheid waarneem.

Heelwat groeipyne is die afgelope seisoen ervaar, maar elke dag raak die span slimmer en gaan dit beter. Deursette verbeter ook geleidelik, maar ons is vol hoop dat al die "klein jakkalsies" nou uitgesorteer is en dat Joubertina Pakstoor nou net van krag tot krag sal gaan.

KARL HEINZ LAUX



SIT JOU HART IN DIE VORM VAN 'N PAAR "TRAPPERS"

"My hart is vol! Om te sien hoe opgewonde hierdie kinders is om 'n paar skoene te ontvang, maak my hart bly." So het George Bokkies gesê nadat die inisiatief gesorg het dat 8 paar skoolskoene aan behoeftige leerders by Misgund Laerskool uitgedeel is.

Die skoene-projek vorm deel van die Bring HOOP en Maak 'n Verskil inisiatief. Die projek motiveer almal om verskilmakers in ons omgewing te wees. Baie dankie vir Janice vir die skenking van 4 pare skoene. Maria Fernol en hulle assistentbestuurder James Stuurman het op die dag gehelp.

Die span beplan om nog baie skoene uit te deel, skenkings in Ceres kan by Hoofkantoor gemaak word. Vir meer inligting, kontak George Bokkies.

Ons moedig almal weer gedurende Vrouemaand aan om skenkings te maak vir die volgende projek:

DIGNITY KITS

Dignity kits higiëniese en sanitêre items vir dogters en vroue. Vanaf Augustus gaan ons maandeliks hierdie pakkies aan persone, wat deur hulle Gesondheidswerkers geïdentifiseer word, voorsien.





JEUGDAG

Misgund Pakstoor het Jeugdag gevier: Ivadene White, Stefney Gadi, Rashieda Solomons

"Daar is verskeie vakansiedae in Suid Afrika, elkeen met 'n stukkie geskiedenis. Jeugdag is een van daardie spesiale dae. Vir my is dit die dag waarop ons as Suid-Afrikaners 'n toekoms vol hoop en moontlikhede vier"
Gradwill Fourie



MISGUND JUNIOR SEKONDÊRE - RUGBY

Die U/13 span het in verskeie wedstryde deelgeneem na 'n baie lank tyd sonder enige rugby, as gevolg van covid. In hul eerste wedstryd wat op 24 April 2022 aangebied was, het die span in 'n harde wedstryd teen 'n gedugte en begeesterde span van Haarlem te staan gekom. Hier het ons die bo-toon gevoer en met 'n oorwinning van 5-0 van die veld gestap.

In ons tweede wedstryd het ons egter ons rieme styfgeloop teen 'n omgekrapte Loutie span wat ons op ons tuiste met 17 – 0 geklop het. Ons het hard voorberei vir ons derde wedstryd wat te Krakeel sou wees. Ten spyte van goeie individuele vertonings kon ons eenvoudig nie ons goeie bewegings afrond nie en word ons weer die loef afgesteek met 20 – 0.

Dit ten spyt, behou ons goeie moed en sien ons daarna uit om ons eerste wedstryd in ons nuwe truie (geborg deur Dutoit) te Uniondale met 'n oorwinning in te wy.

D.UITHALER (AFRIGTER)

HOOFKANTOOR



COLE NASSON

Na afloop van die Junie skole vakansie was Cole Nasson (Charlie Hofmyer) seun van Nicole January Dutoit Hoofkantoor deel van die U/18 Boland Akademie xv span wat in Wellington vanaf 4-7 Julie 2022 plaas gevind het.

Boland XV het gespeel teen Zimbabwe, Namibië en die Valke. Boland het oorwinnings behaal in al drie onderstaande wedstryde:

Boland vs Zimbabwe: 27-19

Boland vs Namibia: 32-24

Boland vs Valke: 41-19

Ons as gesin wil ons opregte dank en seën uitspreek aan Dutoit Agri vir hul bydrae en dat hulle dit vir Cole moontlik gemaak het om aan die toernooi deel te neem.

Ons as gesin is baie trots op hom!

TEGNIES



TOEKOMS VAN NEKTARIENS/PRUIME SE SUKSES: RUDOLPH CRONJE

1. Ons moet versigtig wees dat nektariens nie dieselfde pad as pruime loop nie – Dit is uiters belangrik dat nuwe markte ontgin moet word.
2. Kultivars moet teen strenger stel maatreëls geplant word – Plant wat vir jou plaas/omgewing die beste gaan werk.
3. Baie belangrik om slegs bemarkbare vrugte te produseer om te verhoed dat markte toegegooi word met vrugte – Produseer vruggroottes en kwaliteit wat kommersieel sin maak.
4. Besluit van onderstam is byna ewe belangrik as die kultivar keuse.
5. Die keuse van wat geplant word, moet nie alleenlik bepaal word deur die koste van die aanplanting nie – Kyk na die langtermyn prentjie van die aanplanting.
6. Die sukses van nektariens/pruime word hoofsaaklik bepaal deur hul tydsberekening in die mark.

PESTE EN PLAË:

1. Vrugtevlug en Valskodlingmot bly 'n bedreiging vir die Steenvrugteïndustrie – Dit is baie belangrik dat rekords korrek gehou word en beheer op die korrekte protokol toegepas word. Een larwe kan die Suid-Afrikaanse steenvrugteïndustrie op sy knieë bring.
2. "Polyphagous shot-hole borer" is groot bedreiging vir die vrugteïndustrie deurdat die bome op die ou einde sterf – Nektariens en pruime is ook vatbaar.
3. Weefselkultuur en ellie-potte vir die vermeerdering van



bome is belangrik vir die toekoms deurdat dit die fitosanitêre (nematodes/siektes/viruses) status bevorder wat voordelig vir die kwekery en vir die produsente is.

4. Die maande Desember en Januarie is die kritiese tyd vir die beheer van graanstinkluis deurdat die volwasse stadium heers en begin om te vlieg op soek na skuiling.

5. "Ethyl Formate" beroking lewer goeie na-oes resultate teen die beheer van graanstinkluis – Nuwe perseel word opgerig op Welgevallen, Stellenbosch waar die produk/proses verder verfyn gaan word.

BELANGRIKHEID VAN DEKGEWASSE:

1. Verminder gronderosie | 2. Verbeter grondgesondheid organiese materiaal | 3. Verbeter water infiltrasie in die grond. 4. Verbeter die grondstruktuur | 5. Voorsien nutriënte | 6. Verhoog grond mikrobiese aktiwiteit.



THE AUSSIE WAY: WILLIE KOTZE

1. A typical apple orchard in Australia. This was a Pink Lady orchard. Most of the trees have multiple leaders coming from one rootstock. Leaders are split into a V-system. All the leaders are managed as separate trees, with very little formal training. The small tree canopies improves light distribution for good fruit quality and colour. These canopies are also very labour efficient, and reduces the amount of man hours required per season.



2. Some of the new pear orchards are also planted on V systems. The idea is to reduce the number of trees required in block and also to improve the yield per hectare compared to vertical canopies. The new V- trellis differs from the "old Taura V-systems" in the way that the Vs are on a narrower angle of 20 to 30 degrees compared to the old Vs that was on 60 degrees angles and produced to much upright growth.

A lot of the new orchards that are planted with machines in mind are in Vertical canopies and not V-systems. Canopies are very narrow, as with the V-systems. The dwarfing rootstock's are split in multiple leader, ranging from 2 to 4 leaders. Rows are very narrow, planted at 3 meters, but the final height will be up to 3.2m. Trees are pruned in winter to remove strong and weak units and also do spacing. In summer the rows are hedged just before hand thinning to retain a narrow canopies with little regrowth. These are also very well adapted to defoliation machines and reflective material to improve class 1.



3. Top working old pear trees: Many of the old pears trees that are planted in vigorous rootstock and wide spacing will be grafted to these type of V systems. This is a 36deg V-trellis on pear trees with an open canopy and lot of light and young fruiting wood. It is a cost effective way to change varieties and reduce vigour over multiple leaders of vigorous rootstock's.



4. Handy Little thing: This little device is used in-line to tighten wires. It gets tensioned every year with a spanner to get all the wires in the trellis tight again.

HORTGRO SIMPOSIUM

Dag 1 – Strategies: MAGDEL SPANGENBERG

Die beste ding wat jy vir jou onderneming kan bied, is die vermoë om beter en meer ingeligte besluite in die hede te neem met die visie vir die toekoms as maatstaf. In 'n wêreld waar verandering en onvoorspelbaarheid gewaarborg word, moet ons leer hoe om die toekoms te gebruik om besluite, strukture, produkte en dienste so te oriënteer dat groei en vooruitgang onvermydelik is.

In Europa is een van die groot dryfkragte vir die toekoms om so GROEN as moontlik te produseer. Die "Farm-to-Fork" doelwitte soos verminderde gebruik van plaagdoders, organiese produksiestrategieë en denkwyses, verlaging van oortollige bemesting, herstel van biodiversiteitskade en verhoging van omgewingstandaarde wêreldwyd, gaan al hoe meer fokus geniet. Kom ons maak seker ons dink in die regte rigting en met die regte ingesteldheid.

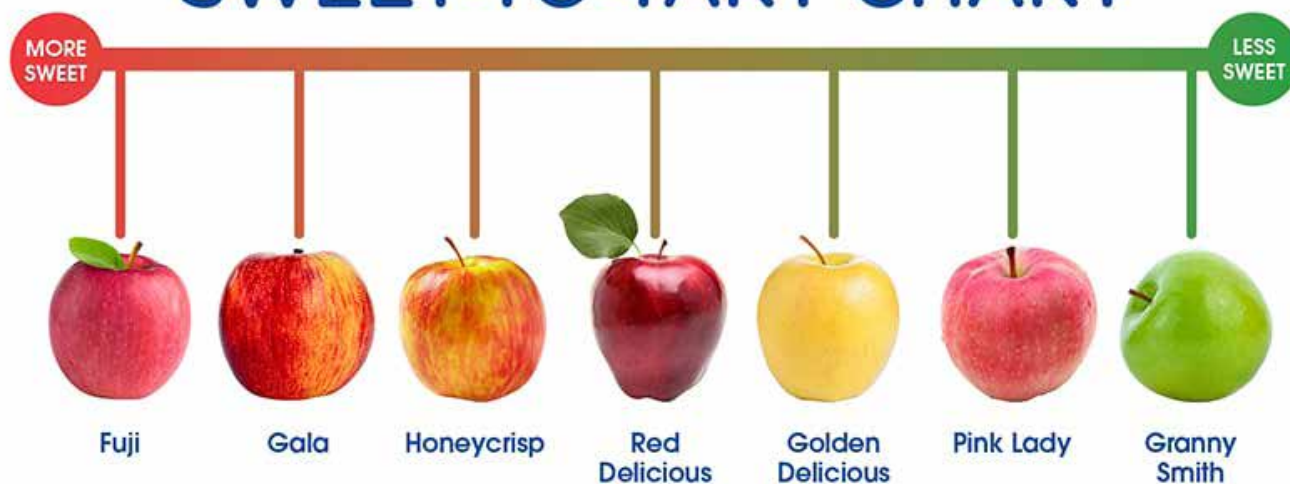


Dag 2 – Kernvrugte: TANITH FREEMAN

Deel van ons strategiese denke is vir wie produseer ons wat? Wie gaan ons vrugte in die toekoms eet en hoe gaan ons dit ekonomies sinvol doen? Die tendense is dat die wêreldpopulasie in Afrika en Verre Ooste met 1 biljoen mense van 2017 tot 2040, hoofsaaklik in die middel-inkomste groep, gaan groei.

Breedweg verkies verbruikers hulle appels eerstens rooi en soet (Gala, Rooi, Fuji), dan groen en soet (Golden), twee-kleurig en gebalanseerd (Kanzi®, Jazz™), groen en suur (Granny), en heel laaste pink (Pink Lady™). Strategies – Doen soveel as moontlik die Regte dinge, op die Regte tyd, die eerste keer Reg. Plant die Regte kombinasie kultivars met die Regte eienskappe meer koste-effektief en in die Regte kwaliteit. Ons werk in 'n geïntegreerde maatskappy waar almal in dieselfde rigting roei – ons moet ons huiswerk Reg doen sodat ons die Regte besluite kan neem om in die Regte rigting te roei om ons BESTE einddoel saam te bereik.

SWEET-TO-TART CHART



Dag 3 – Fruit quality underpins profits: WILLIE KOTZE

Tonnes are not enough — growers must focus on boosting Class 1 pack-outs. By Anna Mouton.

Technical adviser Willie Kotze of Dutoit Agri thinks that apple producers are leaving money on the table by not optimising fruit quality. He believes that growers can make strategic improvements to increase their returns.

Kotze related how he has been disappointed by the difference in Class 1 pack-outs in the pack house compared to on the tree. This has motivated him to identify and correct problems that impact fruit quality. He started by explaining the importance of planning and execution of harvesting.

“Once you start harvesting apples, if you get behind, you fall behind,” said Kotze. “There’s no way of catching up.”

The biggest risk of falling behind, is that growers try to increase the picking rate. “With that comes increased picker defects — stem pulls, fruit drop, shoulder injuries, and lots of bruising,” cautioned Kotze. The likelihood of picking more mature fruit also rises. And delays in harvesting any one cultivar inevitably spill over to affect the following cultivars.

This is why Kotze considers accurate yield estimates to be crucial. “It’s good if you have an orchard where you harvest 180 tonnes as opposed to 120 tonnes per hectare,” he said, “but it’s even better if you have planned for that.”

Kotze shared a chart showing the correlation between yield and income in Golden Delicious orchards. He highlighted several orchards that all produced 120–140 tonnes per hectare — but their incomes differed by nearly R300 000 per hectare. Fruit quality is responsible for most of the disparity.

Kotze emphasised that getting the colour right is not enough. Fruit quality is often impacted by handling on the very last day in the orchard. Perfectly good fruit ends up as Class 3 due to damage such as bruising and stem punctures.

“In the past few seasons, we’ve looked at stem clipping as a way of managing the fruit in the last process of handling,” said Kotze.

Fast-forward profitable orchards

Dutoit Agri divides orchards into five categories based on their economic performance. Kotze explained this using an example of orchards from one of their divisions in which the best orchards — the blue chips — accounted for 60% of the hectares but 70% of yields and a stunning 111% of profits. Green orchards accounted for about 4% of profits.

How is 111% possible? Because the blue-chip orchards compensate for the losses made by unprofitable orchards classed as yellow, orange, and red. Yellow and orange orchards cover their variable production costs whereas red orchards do not cover production costs.

Yellow and orange orchards have the potential to turn a profit if growers can identify and rectify the underlying problems. Red orchards should be pulled out.

“It’s usually quite easy to identify and rectify a massive culling factor,” said Kotze. “It’s either sunburn or sometimes it’s poor colour.” Protective nets and reflective mulch can do wonders to shrink these losses. But Kotze warned against trying these technologies in orchards where the basic canopy structure is incorrect.



“Everyone is going into winter now, so it’s easy to see where you can start removing branches,” commented Kotze. “In 90% of the orchards where we still see fruit hanging, I wonder why we didn’t take out the branches last year.” Pruning is definitely required when a canopy is so dense that the pickers miss fruit.

Winter pruning should aim to improve light penetration and distribution in the tree by removing excess branches, especially branches that shade other branches.

Kotze shared the results of trials on reflective mulch used in a Kanzi — cultivar Nicoter — orchard followed by a Rosy Glow orchard in the same season. The reflective mulch increased the income for the two orchards by nearly R120 000 per hectare compared to a control without reflective mulch. Keep in mind that reflective mulch should not be the priority in orchards suffering severe sunburn — fix the sunburn first.

Coming back to his colour classification of orchards, Kotze pointed out that production costs for the loss-making 14 hectares of red orchards in his example were about R3 million per year. Pulling out the 14 hectares would make that money available to buy draped nets and reflective mulch for 15 hectares. The increased profits from applying these technologies to other orchards is an estimated R2.4 million per year.

“It’s expensive to buy draped nets and reflective mulch,” said Kotze, “but you can see that it has a fast turnaround time.”

Investing in fruit quality brings returns

Harvesting can often be condensed to one or two picks when

draped nets and reflective mulch are applied to the right trees. Good light distribution through open canopies promotes uniform flowering as well as uniform fruit development.

"We had reflective mulch in Rosy Glow orchards and the outcome was quite clear in terms of Class 1 pack-outs," said Kotze. Class 1 pack-outs were 72% with reflective mulch versus 23% in the control. The control had delayed colour development — more than 80% of the fruit was harvested at the third pick, compared to less than 50% in the reflective-mulch treatment.

Ultimately, once the canopy of an orchard has filled, the profitability of that orchard will only change if fruit quality changes. Kotze presented the outputs of a financial model of the net and cumulative cash flow for new plantings of Rosy Glow. In theory, a high-density orchard with protective nets and reflective mulch is the most expensive to establish, but also the most profitable over 20 years.

"If you plant high-density on a very expensive system, and you don't get a good return because of low pack-outs, and you don't address your biggest culling factors, you might be worse off than planting a conventional orchard," said Kotze.

The cost of orchard establishment has more than doubled in the last few years, according to Kotze. Maximising the number of fruit that ends up in an export carton, is the only way to keep apple farming profitable.

BEMARKING

APPLLES ARE A VIBE!

If you've missed the excitement around Dutoit apples, here are a few highlights:



THE GOOD GUT GURU

If you're a real apple lover like me, you'll know that not all apples are the same. Nobody likes the floury ones, or the soft ones, or the super sour ones - that's why my go-to is ALWAYS @dutoit_agri apples from Pick 'n Pay! They make a great apple crumble.

-
This healthy, gut-loving apple crumble is SO easy to make and absolutely scrumptious, especially when you use delicious @dutoit_agri red apples.

To make - for the apples: Cut three @dutoit_agri apples into squares and sauté in 1 cup water, 1 tsp cinnamon and 1 tsp honey. **For the crumble:** Blend 2/3 cup oats together with 2/3 cup pecans, 1 tbsp melted coconut oil and 2 tsps honey.

Preheat your oven to 180 Celsius and once your apples are nice and soft, lay them out on a baking tray and cover them with the crumble mix, I squished some of the mix together to make bigger clumps. Bake for 15-20 mins until the crumble is golden brown and then let it cool before you serve. I ate it with full cream yoghurt and it was AMAZING!

SARIE INSPIRASIE-ETES IN BLOEMFONTEIN

'n Groot bederf het op elke vrou gewag. Smaaklike kos, heerlike wyn, goeie geselskap en 'n geskenkpak!

Sarie-lesers was genooi vir 'n spesiale SARIEinspirasie-ete wat Herman Lensing op 19, 20 en 21 Augustus gekook het. 'n Glasie was ook geklink saam met Michéle van Breda, SARIE se redakteur.

Trots geborg deur Dutoit Agri, Robertson Winery, Sparta Beef, Checkers, Warm Karoo & The Kitchen en African Extracts Rooibos.



ELANA AFRIKA-BREDENKAMP

Did you know that an apple is also called a 'nutritional powerhouse'? That's because it is packed with nutrients including fibre, vitamin A, iron, calcium, and vitamin C.

An apple a day may really keep the doctor away, and this season I have increased my vitamin intake to boost my immune system, by including granny smith apples in my 5-day fruits. One of my favourite recipes are an immune boosting smoothie packed with all healthy ingredients including the Dutoit Granny Smith apple. You can try it too and let me know what you think. See the recipe below.

Ingredients: (Serves 1)

- 1 Dutoit apple
- 1 frozen or fresh banana
- 1 carrot
- 1 orange – peeled
- 1/2 lemon juice
- A small piece of fresh ginger & turmeric (You can use 1/4 tsp of ground instead)
- A pinch of black pepper (to activate the turmeric)
- A pinch of cayenne pepper (optional)
- 2 cups of water to blend

Method

Place all the ingredients into a blender and blend until smooth and creamy. If you are not using frozen bananas you might want to serve them with some ice cubes as smoothies always taste better when cold.



Dutoit apples can be purchased at select Pick n Pay stores. Try the Granny Smith, Golden Delicious, Top Red, Staking, and the Royal Gala apples - all packed with nutrients. #PickDutoit #DutoitAGri

JEFF FITNESS WORKOUT: CARDIO AND STRENGTH WITH JOHNO + JOE

An apple – plus a workout – a day, really might keep the doctor away! On 21 June, Dutoit and the JEFF Fitness team worked up a sweat during a live workout in front of Constantia Village's Pick n Pay store.

The workout celebrates the fact that Dutoit apples are in select Pick n Pay Stores. Do your thing, then reward yourself with a sweet, crisp apple, of course! You were able to join the workout in person or online.



IT DEPARTMENT



**PIETER
SCHIKKERLING**

THE STATE OF INFORMATION TECHNOLOGY IN DUTOIT AGRI

Access to markets, finance and information are the cornerstone for agricultural growth. Information and Communication Technology (ICT) supports the business by facilitating access to markets through real-time data on market prices, weather forecasts, information on pests, seed varieties and planting techniques etc. So, what is the state of information technology in Dutoit? Are we ahead of the curve, are we behind and what lies ahead for us?

Our technology journey kicked off with a bang 18 months ago. We started off our journey in our own house, with some internal change management. The whole team participated in a change management session which helped us to learn and identify each other's strengths and development areas. This helped us to understand potential gaps and pitfalls within our own team and to address those in a constructive manner. Next, we proceeded to analyse various aspects of the business ranging from hardware, software to services where we could achieve quick wins and identify possible inefficiencies. This allowed us to unlock value virtually immediately. This also formed the first part of our 5-year IT strategy.

Phase 1 our IT strategy was to identify quick wins for the business. More specifically items that would complement technology visibility, reduce risk, improve stability, and cost savings. Thus, our first phase was called identify and stabilize. We achieved several wins during this phase which set us up for our next phase.

In **Phase 2** of our strategy (initiate and simplify) is where the noticeable changes started and became more tangible. We initiated Project Watershed with the aim of refreshing critical infrastructure at key locations. We called this project Watershed specifically because it means "an event or period marking a turning point" and boy did we turn a corner! We implemented new infrastructure at Dutoit Fruit, Head Office, PWK and Dutoit Vegetables. This infrastructure is now a key building block to unlocking additional value as it forms the platform on which we will build many of our new systems and integrations. Along with this, we also made significant improvements on our disaster recovery site to reduce business risk.

Furthermore, we also successfully implemented a new packing solution at Dutoit Vegetables in Prince Alfred Hamlet. This project was managed by our IT Production Systems Manager – Edrich Botha.

Next on the list for 2022 was a new sales and marketing system! After months of investigations and many meetings IT, Finance and Group partnered with Linc to implement Produce Linc as the application that will replace QX to become our new sales and marketing system. This application will run on the Microsoft Business Central platform which is set to become our new financial package at Dutoit Fruit as part of Phase 1 of this project. This project will continue into 2023. Next to Microsoft Office 365 this application will be our second critical system to be hosted in the Microsoft Azure cloud.

Finally for 2022 we've completed a data warehouse assesment in preparation for implementation thereof in 2023 as part of **Phase 3** in our 5-year strategy. We're very excited about executing this project and look forward to presenting never before seen insights which will in turn lead to new opportunities! Along with the implementation of Microsoft Business Central, Produce Linc and the data warehouse in 2023 there we will be big focus on digital transformation. In other words, getting paper/excel based information into our systems faster. The successful implementation of tools to improve the flow of information to key decision makers will rely greatly on each of you...

Phase 4 and 5 of our IT strategy has been documented and shared with the Dutoit board who are equally as excited for it to come to fruition. As you can see, we are well into our technology journey and we are steadily executing our plan. With our new IT Support Manager (Elmo Adonis) and Systems Analyst (Sabatha Luthuli) we can kick our delivery into a higher gear and focus on more projects that facilitate the necessary changes to our business. I will share more details around this with you on our IT journey in upcoming articles. In the IT team we are comfortable being uncomfortable since systems and processes are always changing, upgrading, and improving. We're always tasked with bringing these changes to the front and often this causes disruption in the workplace. It's important to embrace disruption aka change.

Change is inevitable in life. You can either resist it and get run over by it, or you can choose to cooperate with it, to adapt to it and learn how to benefit from it. When you embrace change, you will begin to see it as an opportunity for exponential growth, both personally and professionally. Technology drives constant change and improvement and should not be feared but rather embraced fully. We need to move away from the local and traditional way of thinking. IT integrated farming has countless application and possibilities. Let's work together to unlock that value and bring it into our business!

My message to you is this... challenge the status quo and be the change you wish to see in the business!



DUTOIT VRUGTE



Groot opwinding heers onder die span oor die nuwe kersiepakhuis. Sterkte aan die bestuur en pakspanne, julle toewyding en passie gaan bydra tot die sukses van die seisoen.



AANSTELLINGS



An-Joh du Toit: Skaapkraal – Admin Klerk | **Elmo Adonis:** Dutoit Agri IT – IT Ondersteuningsbestuurder | **Hein Langmann:** Oos-Kaap (Brugplaas) - Plaasbestuurder | **Sabatha Luthuli:** Dutoit Agri IT – Systems Analyst | **Alice Mureverwi:** Vrugte Verpakking – Pakhuisbestuurder | **Geshwin Opperman:** Vrugte Verpakking – Passer | **Braam Mouton:** Dutoit Tegnies – Tegniese Bestuurder: Na-Oes | **Ryno Rooi:** Vrugte Verpakking – Lynbestuurder | **Roelof Strydom (Noemnaam – Essie):** Oos Kaap (Klipdrif) – Plaasbestuurder.

MANDELA DAY

Various Dutoit teams spent a special 67 minutes supporting our communities. Thank you to each child, staff member and parent who contributed to these heartwarming projects. The need in the area is big, but the hearts of our community are bigger.



Dutoit creches, in conjunction with the Koue Bokkeveld Creche Association, collected non-perishables, fruit and vegetables for soup kitchens!



Kromfontein Babbel en Krabbel along with Health Care Workers spent time with the elderly in their community. They walked from door to door to wash the Elderly's feet and gave them a wonderful foot message. They have shown emotions of gratitude and tears of joy.

We believe that no matter how small your action is on Mandela Day, every small action holds the intention to change and create a better place for all in order to help heal and build our community. We can make a difference.

The **Lindeshof Creche** helped to clean their community. Each child received two clothing items thereafter. They were very excited and could not wait to try the items on.

Tandfontein made a delicious beef and pea soup for the elderly.

KLINIEKDIENTE: OOS-KAAP

Die beplanningsfase vir kliniekdienste in die Oos-Kaap het Augustus 2018 begin.

Sr. Melanie Oberholster is aangestel om die dienste vir ons mense te implementeer. Klinieke moes van die grond af beplan word en hoe dit gaan funksioneer en watter dienste aan ons mense verskaf gaan word. Daar is 7 plekke as klinieke geïdentifiseer. Die kliniekuitleg is gedoen en die nodige klinieke is ingerig volgens die vereistes wat deur die NHI en Ideal Clinic vereistes van Dept Gesondheid vereis word.

Afdelings ontvang elke 2 weke kliniekdienste. Die gesondheidswerker van die afdeling maak gebruik van 'n afspraak metode om pasiënte vir die Suster te bespreek. Dienste wat verskaf word, is primêre gesondheidsorg, kroniese medikasie van pasiënte, papsmere, kindergesondheid, "screening" van pasiënte se bloeddruk, suikertoetse, HIV-toetse ens. Ons mense word ook verwys na oogartse en dokters in die omgewing. Ons klinieke werk nou saam met die Dept Gesondheid in Koukamma area. Ons gesondheidsgroep kom elke maand bymekaar vir indiensopleiding.

Jaarliks het ons 4 projekte wat ons beplan. Voorbeelde van ons projekte is Geestelike Vrouedag, Gesondheidsdag, Mandela-projek waar ons bv. handskoene, serpe en mussies insamel of brei vir plaaskinders.

Kliniekdienste word beplan om in die toekoms na Waboom en Meulrivier uit te brei. Daar word ook in die toekoms beplan om vir elke afdeling sy eie kliniek in te rig. Tans word afdelings na die naaste kliniek aangery. Daar word ook beplan om in die toekoms nog professionele verpleegkundiges aan te stel.

MELANIE OBERHOLSTER



GESONDHEIDSWERKERS: MIV-KURSUS

Die MIV-kursus wat die gesondheidswerkers in Oktober 2021 deurloop het, het bestaan uit 'n teoretiese en 'n praktiese komponent. Die praktiese komponent het daaruit bestaan dat hulle die vingerpriktoets vir MIV-toetsing moes doen tesame met 'n beradingssessie. Elke werker moes 'n minimum aantal toetse doen en kon eers hul prakties afhandel as hulle ook 'n sekere aantal positiewe toetsresultate gekry het.

Op Dinsdag 2 Augustus 2022 het Sr Madelein Bauer van die Dept Gesondheid die sertifikate vir hulle praktiese werk aan die werkers by die Tandfontein-kliniek oorhandig.

Die vingerpriktoets lewer onmiddellike resultate en dus kan MIV-positiewe persone vroeg opgespoor word. Indien 'n persoon tydens 'n baie vroeë fase van sy positiewe status behandeling kan ontvang, kan dit so effektief wees dat dit ook aansteeklikheid verminder. Daar sal van gesondheidswerkers verwag word om op gereelde basis kliniekgangers te toets sodat voorheen ongeïdentifiseerde MIV+ persone onmiddellik vir behandeling verwys kan word.

If you are diagnosed with HIV, one of the first steps you should take is to start treatment as early as possible. Why? Well, we know that treatment keeps your immune system healthy and reduces the risk of developing health conditions associated with HIV.



Treatment can also lower the viral load of HIV in your blood to virtually undetectable levels, and research from two international studies, PARTNER and Opposites Attract show that HIV positive men who are on treatment and have an undetectable viral load (UVL) do not transmit HIV to their partners.

Undetectable = untransmittable is the message of a new UNAIDS Explainer. With 20 years of evidence demonstrating that HIV treatment is highly effective in reducing the transmission of HIV, the evidence is now clear that people living with HIV with an undetectable viral load cannot transmit HIV sexually. Dit was ook die boodskap wat Sr Bauer aan die gesondheidswerkers oorgedra het.

MARIETTE LE ROUX



SOKKER TOERUSTING: DONASIE CITY ELEVEN SOCCER STARS EN LANDGODERE

Dutoit Vrugte ontvang sokker toerusting en twee balle as donasie aan die City Eleven Soccer Stars. Daar was ook 42 sokkerballe aan die Landgoedere geskenk.

Wes-Kaap Suid: Paardekloof, Vastrap, Nooitgedacht, Crispy, Excelsior en Skaapkraal.
Wes-Kaap Noord: Kromfontein, Lindeshof, Tandfontein, Bokkenfontein en Sneeuwkop.
Oos-Kaap: Waboom, Meulrivier, JG Steward, Damplaas, Die Nek.



EXCELSIOR



PAARDEKLOOF



CITY ELEVEN SOCCER STARS

REDAKSIE: Runei Kotze

Stuur alle kommentaar, versoeke en nuus na runeik@dutoit.com | 023 312 1071.

KORRESPONDENTE: Dutoit Hoofkantoor: Adél Ras. Dutoit Vrugte: Le-Maré van Niekerk. Dutoit Groente: Florina Ismael. Dutoit Hout: Lucille Jacobs. Kromfontein: Chrisna du Toit. Lindeshof: Louisa Basson. Nooitgedacht: Lenchen Visser. Paardekloof: Nicola Dark. Vastrap: Therina Viljoen. Sneeuwkop: Bets Mostert. Tandfontein: Lina Smit. Skaapkraal: An-Joh du Toit. Excelsior: Theresa Pienaar. Oos-Kaap: Vanessa Strydom. Crispy Farming: Jacques Visser. Dutoit Services: John Davey. Bokkenfontein: Willem Reynolds.

REDAKSIONELE BELEID: Ons oorweeg alle bydraes, maar behou ons die reg voor om nie alle materiaal te plaas nie. In die oorweging word die totale spasie beskikbaar in ag geneem, asook of die materiaal in lyn is met die visie, missie en waardes van Dutoit Groep.